



Politica di Gruppo
Salute, sicurezza e ambiente

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di PLC S.p.A. in data 11/12/2024

Sommario

1	Introduzione	2
1.1	<i>Obiettivo</i>	2
1.2	<i>Ambito di applicazione e modalità di recepimento</i>	2
2	Definizioni, abbreviazioni e acronimi	3
4	Formazione e diffusione della Politica di Gruppo sulla salute, sicurezza e ambiente	5
5	Segnalazioni delle violazioni e assenza di ritorsioni	6

1 Introduzione

Il Gruppo PLC considera la tutela della sicurezza, della salute, del benessere delle persone e la salvaguardia dell'ambiente valore fondamentale nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività. Le strategie di sviluppo sostenibile del Gruppo perseguono un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, di *welfare*, nel rispetto dei valori e in conformità con il modello di sostenibilità previsto dal *Global Compact* delle Nazioni Unite, con la “*Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro*” e della “*Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo*”, come di volta in volta aggiornate.

Il Gruppo PLC considera centrale e di prioritario interesse: (i) la tutela della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte, (ii) la qualità dell'ambiente di lavoro, non solo come fattore chiave di competitività e distinzione, ma anche come affermazione dell'impegno sociale del Gruppo PLC verso tutti i suoi *stakeholders*.

A conferma del proprio impegno per la tutela della sicurezza, della salute, del benessere delle persone e la salvaguardia dell'ambiente, con l'introduzione della presente Politica, **il Gruppo PLC intende rafforzare i propri presidi**, con l'obiettivo di elevare ulteriormente nei Destinatari la consapevolezza dei principi, delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

1.1 Obiettivo

Obiettivo della presente Politica è:

- esporre l'**impegno del Gruppo PLC** nella **tutela della sicurezza, della salute, del benessere delle persone e la salvaguardia dell'ambiente**;
- definire i principi per l'**individuazione** e la **prevenzione di potenziali episodi in contrasto con la sicurezza, la salute, il benessere delle persone e la salvaguardia dell'ambiente** al fine di tutelare l'integrità e la reputazione del Gruppo PLC;
- comunicare con chiarezza i **principi in materia di salute, sicurezza ed ambiente** ai Destinatari sia interni che esterni al Gruppo PLC;
- portare a **conoscenza** di tutti i Destinatari interni al Gruppo PLC, il **contenuto della presente Politica** e degli **obblighi** derivanti dalla medesima anche attraverso specifiche **iniziative di formazione**.

1.2 Ambito di applicazione e modalità di recepimento

L'approvazione della presente Politica è di competenza del Consiglio di Amministrazione di PLC S.p.A. e si applica con efficacia immediata a tutti i Destinatari.

Tale Politica è obbligatoria per PLC S.p.A. e per le società del Gruppo PLC, le quali procedono al recepimento della stessa nella prima riunione dell'Organo Amministrativo con apposita delibera.

2 Definizioni, abbreviazioni e acronimi

Nella presente Politica, i seguenti termini ed espressioni hanno il significato sotto riportato:

Destinatari	I componenti degli organi amministrativi e di controllo (es. Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, ecc.), nonché i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che operano in nome o per conto del Gruppo PLC
HSEQ	Si intende la funzione Qualità, Ambiente e Sicurezza di PLC S.p.A.
D.lgs. 231/01	Decreto Legislativo italiano 8 giugno 2001, n. 231 (" <i>Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300</i> ") e successive modifiche e integrazioni
Gruppo PLC	PLC S.p.A. e le società del Gruppo PLC
Modello 231	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/01

3 Principi generali di riferimento e principi di comportamento applicati alle aree a rischio

In particolare, in ossequio ai principi generali, che possono essere sintetizzati come segue, il Gruppo PLC si impegna a:

- governare le proprie attività in tema di protezione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro nel pieno rispetto delle leggi in materia, nonché secondo gli standard internazionali di gestione più qualificati;
- pubblicare i principali dati relativi alle proprie attività anche ESG, evidenziando, ove possibile, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- perseguire gli obiettivi di “nessun danno alle persone”, implementando azioni per una tempestiva identificazione, valutazione e prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro finalizzate a una continua riduzione del numero e della gravità degli infortuni nonché delle malattie professionali, attivando piani di sorveglianza sanitaria al fine di proteggere i lavoratori dai rischi specifici associati alle proprie mansioni aziendali;
- perseguire la riduzione dell’impatto ambientale delle attività del Gruppo PLC attraverso la tempestiva individuazione, la valutazione e la prevenzione dei rischi ambientali, consentendo l’identificazione di appropriati piani d’azione;
- verificare, con sopralluoghi integrati a quelli della tutela ambientale, l’attuazione delle disposizioni di legge in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, effettuata dalle strutture organizzative preposte. A tal proposito, il Gruppo PLC prende in considerazione e monitora tutti i rischi aziendali ed in particolare quelli di sicurezza sul lavoro ritenuti rilevanti (come “l’elettrocuzione” e la “caduta dall’alto”) ed attua tutte le azioni idonee al fine di prevenirli e contenerli, promuovendo la sicurezza e la tutela della salute non solo per i propri dipendenti, ma anche per tutti gli stakeholders coinvolti nei processi aziendali: fornitori, subappaltatori, progettisti, manutentori e visitatori;
- sviluppare e implementare programmi di gestione delle emergenze atti a prevenire ed evitare danni alle persone e all’ambiente in caso d’incidenti;
- Diffondere tra i lavoratori, l’utilizzo di sistemi di segnalazione dei “mancati incidenti” (near-miss), quale strumento indispensabile di coinvolgimento del personale nella politica attiva di prevenzione degli infortuni;
- definire, monitorare e comunicare ai propri *stakeholders* specifici obiettivi di miglioramento continuo della salute e sicurezza sul lavoro e delle *performance* ambientali associate ai propri processi, prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;

sviluppare prodotti e processi produttivi sicuri e volti a minimizzare le emissioni inquinanti, la produzione di rifiuti – anche attraverso il riutilizzo e il riciclo dei materiali impiegati -, il consumo delle risorse naturali disponibili e le cause dei cambiamenti climatici, al fine di preservare l’ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi, con primaria attenzione alle aree geografiche in cui svolge le proprie attività;

- responsabilizzare, formare e motivare i propri dipendenti a lavorare in modo sicuro e nel rispetto dell’ambiente, coinvolgendo tutti i livelli dell’organizzazione in un programma continuo di formazione ed informazione, finalizzato a promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro e del rispetto dell’ambiente e ad assicurare che le responsabilità e le procedure aziendali in tali ambiti siano appropriatamente monitorate e aggiornate,

implementate, comunicate e chiaramente comprese;

- promuovere iniziative d'informazione e di sensibilizzazione sui temi della salute, sicurezza e ambiente;
- offrire un supporto continuo e concreto finalizzato a facilitare la conciliazione vita-lavoro;
- gestire la propria catena di fornitura in modo responsabile relativamente al rispetto dell'ambiente ed alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro nei criteri di selezione dei fornitori, nelle clausole contrattuali e nei criteri di *audit*. Richiede inoltre che i fornitori implementino un modello di gestione analogo nella propria catena di fornitura che sia conforme rispetto alle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, agli *standard* internazionali e alle leggi e regolamenti delle nazioni dove essi operano;
- condividere la propria cultura della sicurezza sul lavoro e della tutela dell'ambiente con i suoi *stakeholders* collaborando attivamente a livello nazionale ed internazionale con organismi istituzionali ed accademici che si occupano di queste tematiche;

il Gruppo PLC ritiene che l'impegno costante del Management nella valutazione dei rischi contribuisca a diffondere una cultura basata sulla prevenzione dei rischi, così come considera le attività di informazione e formazione per il personale un fattore chiave per un continuo miglioramento volto ad incrementare la consapevolezza e la conoscenza del personale volto a perseguire l'obiettivo **“zero infortuni”** sui luoghi di lavoro. Tale obiettivo mira a fare della **“Sicurezza”** un valore aggiunto e a sviluppare una vera e propria cultura d'impresa in materia di prevenzione degli infortuni, nella convinzione che tutte le persone costituiscano l'elemento centrale della Sicurezza; tutti i dipendenti, di qualunque livello gerarchico, siano coinvolti affinché i loro comportamenti contribuiscano ad evitare infortuni a loro stessi e ai loro colleghi. Per raggiungere tali risultati, in questi anni sono stati intrapresi programmi di miglioramento continuo rispetto l'ambito formativo, tecnico, organizzativo e di analisi dei comportamenti sicuri.

Con l'obiettivo di perseguire i valori espressi in questa Politica, il Gruppo PLC ha implementato un sistema di gestione *“Health, Safety and Environment”* integrato, strutturato e dinamico, basandosi sulle *best practice* e sugli *standard* internazionali riconosciuti in materia. Il Management, supportato dalla costante guida della funzione HSEQ del Gruppo PLC, svolge un ruolo strategico nella piena implementazione della presente Politica, assicurando sia il coinvolgimento di tutti i lavoratori e collaboratori del Gruppo PLC sia la coerenza dei loro comportamenti ai valori ivi contenuti.

4 Formazione e diffusione della Politica di Gruppo sulla salute, sicurezza e ambiente

Il Gruppo PLC promuove la conoscenza della presente Politica a tutto il personale del medesimo gruppo e a tutti gli stakeholders che pertanto sono tenuti ad osservarla nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

In particolare, la promozione della conoscenza avviene attraverso l'inserimento della Politica sul sito istituzionale: www.plc-spa.it, oltre che sull'intranet aziendale.

Il Gruppo PLC promuove altresì iniziative di formazione ai Destinatari interni sui principi della presente Politica.

5 Segnalazioni delle violazioni e assenza di ritorsioni

Il Gruppo PLC incoraggia il rispetto dei principi contenuti nella presente Politica e chiede ai Destinatari della stessa di **segnalare senza indugio** ogni violazione (o ragionevole sospetto di violazione) della Politica e/o delle leggi in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Il Gruppo PLC mette a disposizione dei Destinatari canali di comunicazione (ivi compreso il cd. *Whistleblowing*) idonei a garantire sia la ricezione e gestione delle segnalazioni circostanziate da condotte rilevanti fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, sia la tutela del segnalante in linea con la normativa vigente.

La gestione di tali canali è affidata agli organismi competenti (Organismo di Vigilanza delle diverse società e/o al *Comitato Whistleblowing*) nel rispetto delle previsioni della parte generale del Modello 231 e delle regole prescritte anche sul sito istituzionale.